



ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

**Проект „Обогатяване на българския пазар на труда и улесняване на интеграцията на имигрантите”**

***Тенденции и предизвикателства  
в потребностите от квалифицирани  
имигранти от трети страни  
за обогатяване на пазара на труда***



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **Констатациите и изводите се базират на резултатите от изследване сред работодатели от следните браншове:**

- *машиностроене, чугунолеене, корабостроителство и кораборемонтни дейности, строителство, изграждане на климатични инсталации, информационни технологии, оптични технологии, електротехника, текстил и шивашка промишленост, дървопреработваща, кухненско оборудване*
- *100 предприятия от девет области:  
Бургас, Варна, Велико Търново, Казанлък, Кюстендил, Пазарджик, Пловдив, София и Стара Загора*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС“*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

# **Актуалните тенденции в потребностите от квалифицирани имигранти от трети страни като следствие от предизвикателствата пред българските работодатели**



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

- **Деликатна и противоречива тема: коментарите – доброжелателни, но с умерена доза скептицизъм**
- **Рационалното послание: до средата на 2008 г. търсенето на работници от трети страни е било един от основните управленски акценти**
- **В края на 2009 г. – ситуацията е силно променена**
- **Налице са тревожни тенденции в набирането и управлението на персонала – нужни се добре прецизирани мерки**

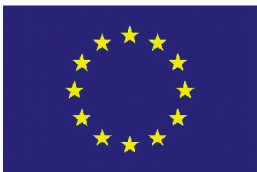
**Работодателите са изправени пред управленска дилема:**

- **Осъзнава се факта, че обединена Европа работи за улеснената интеграция на работници от трети страни в локалните пазари на труда**
- **В същото време, сред голяма част от работодателите е налице известен местен «протекционизъм» по отношение на българския пазар на труда**
- **Спонтанни коментари: «Кой сега мисли за набиране на работници от трети страни»?**



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциацията на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

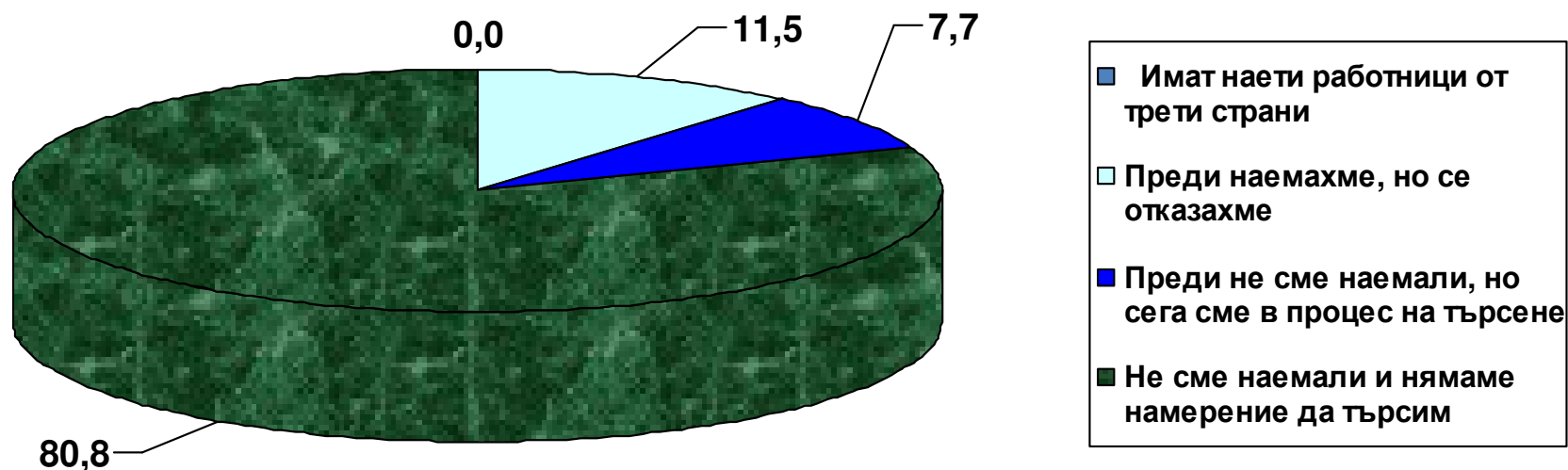
Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

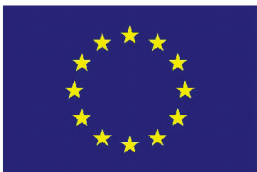
## 1. Тенденции в наемането на работници от трети страни

- Има търсене, но се изчаква промяната към по-благоприятни условия за развитие на бизнеса



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **Какви са причините за неуспешните опити да се привлекат квалифицирани работници от трети страни?**

### **1. Ниската информираност на работодателите за организацията и процедурите по наемането на такъв тип работници от трети страни**

- Изследването установи наличието на тежки информационни дефицити и сериозно непознаване на материята около предварителния подбор и получаването на разрешителни за работа;

### **2. Противоречия в законодателство, уреждащо процедурите по подбора на работници от трети страни**

- Изследваните лица считат, че в наредбите има противоречия, които допълнително затрудняват процеса по набирание на квалифицирани работници от трети страни

### **3. Сложност на процедурите по привличане на квалифицирани работници от трети страни**

- Процедурите се оценяват като изключително тромави и скъпи, траят продължително време, изискват институционален капацитет в областта на правото и сериозни инвестиции.  
*Всичко това обаче не е по силите дори на средно големите предприятия, да не говорим за малките фирми*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **Сравнение с предишните две-три години**

***Какви са причините да се откажете от привличане на работници от трети страни?***

### **1. Икономически неизгодно:**

- Много високи такси по предварителните проучвания, високи разходи след това
- Наемането на специалисти от трети страни е икономически по-изгодно за работодателите (според 32,9%)
- Високо квалифицираните специалисти искат високо заплащане – откъде?

### **2. Спецификата на отрасъла не позволява:**

- нужните специалисти основно са в развитите страни (САЩ, Канада, Италия, Унгария) и частично в Корея, Китай, Виетнам

### **3. Променената ситуация на българския пазар на труда**

- Българският пазар на труд е наситен с достатъчно на брой и с висока квалификация специалисти, не е нужно да се търсят външни кадри



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

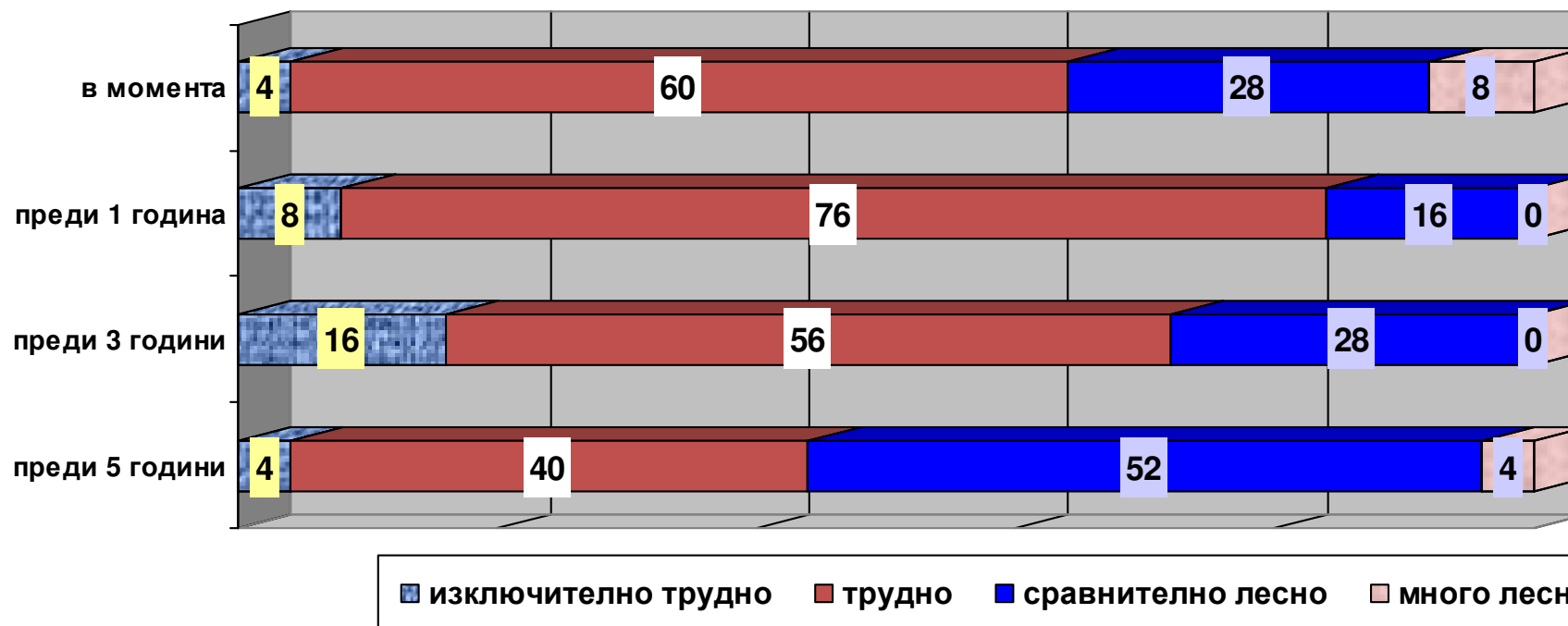
Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС“



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## 2.Тенденции при наемането на персонал

Според 28,0% - очаква ни ново задълбочаване на проблемите с намирането на качествен персонал



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **Проблемите с работната сила идват основно от:**

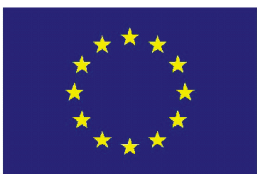
- Влошеното качество на професионалното обучение у нас
- Постоянни реформи – изключително лош резултат, тотално съсипване на системата за професионално образование и обучение
- Скъсаната връзка между обучението и реалните потребности на “живия” бизнес
- Остарели методи на обучение, стари технологии
- **Резултатът:** новоподготвените специалисти не са готови да започнат работа → нужно е допълнително обучение и преквалификация!
- Ниската мобилност на работната сила

## **Младите кадри – сериозни проблеми:**

- *Първо*, не са добре подготвени
- *Второ*, имат свърхвисоки очаквания за заплащането и позициите
- *Трето*, търсят високопрестижна реализация (вкл. чужди компании)
- *Четвърто*, нагласи за икономическа емиграция с цел бърза професионална реализация и по-високи доходи

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциацията на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



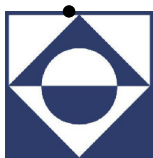
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## Има ли недостиг от работна ръка?

### **Ситуацията е различна по отрасли:**

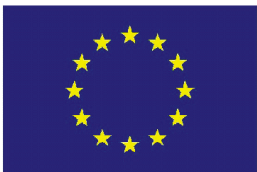
- Търсят се заварчици, формовчици, технолози за машиностроенето в различните му разновидности
- Технолози и конструктори
- Проектанти, инженери, програмисти за работа с CAD/CAM
- Квалифицирани шивачки, кроячи, бояджии за шивашката промишленост
- Специалисти по автоматика и КИП
- Монтажници на ОВК системи
- Заварчици, технолози и технически ръководители за строителството

**В момента:** тенденциите са за съкращаване на обемите на производството, освобождаване на работна ръка, респективно – търсенето на работна ръка е в друга фаза, не както преди 1 година



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

### **3. Нагласи и оценки за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни**

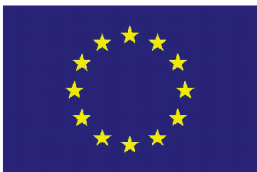
#### ***Подкрепящите послания са:***

- Наемането на специалисти от трети страни ще обогати българския пазар на труда;*
- Българският бизнес ще спечели, ако има възможност да наема квалифицирани специалисти от трети страни;*
- Наемането на специалисти от трети страни няма да попречи на реализирането на българските специалисти;*
- Наемането на специалисти от трети страни ще подобри атмосферата във фирмите, защото така работниците ще се стараят да работят по-качествено;*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **Скептичните послания са:**

- *Значителна част от българските работодатели считат, че необходимите им високо квалифицирани специалисти се намират извън третите страни*
- *Българският пазар на труда предлага достатъчно на брой квалифицирани специалисти за нашия бранш, затова не е нужно да се търсят хора от трети страни*
- *Работодателите не са убедени, че наемането на специалисти от трети страни ще създаде по-благоприятна обща атмосфера за труд във фирмите*
- *Според 69,6% от работодателите, наемането на работници от трети страни е неприемливо към момента, крие много рискове*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Нужна е прецизна обосновка на привличането на специалисти от трети страни, добро познаване на законодателството и ефикасно функциониращи механизми за предварителните проверки, в това число на образователното ниво на страните-донори на квалифицирана работна ръка*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

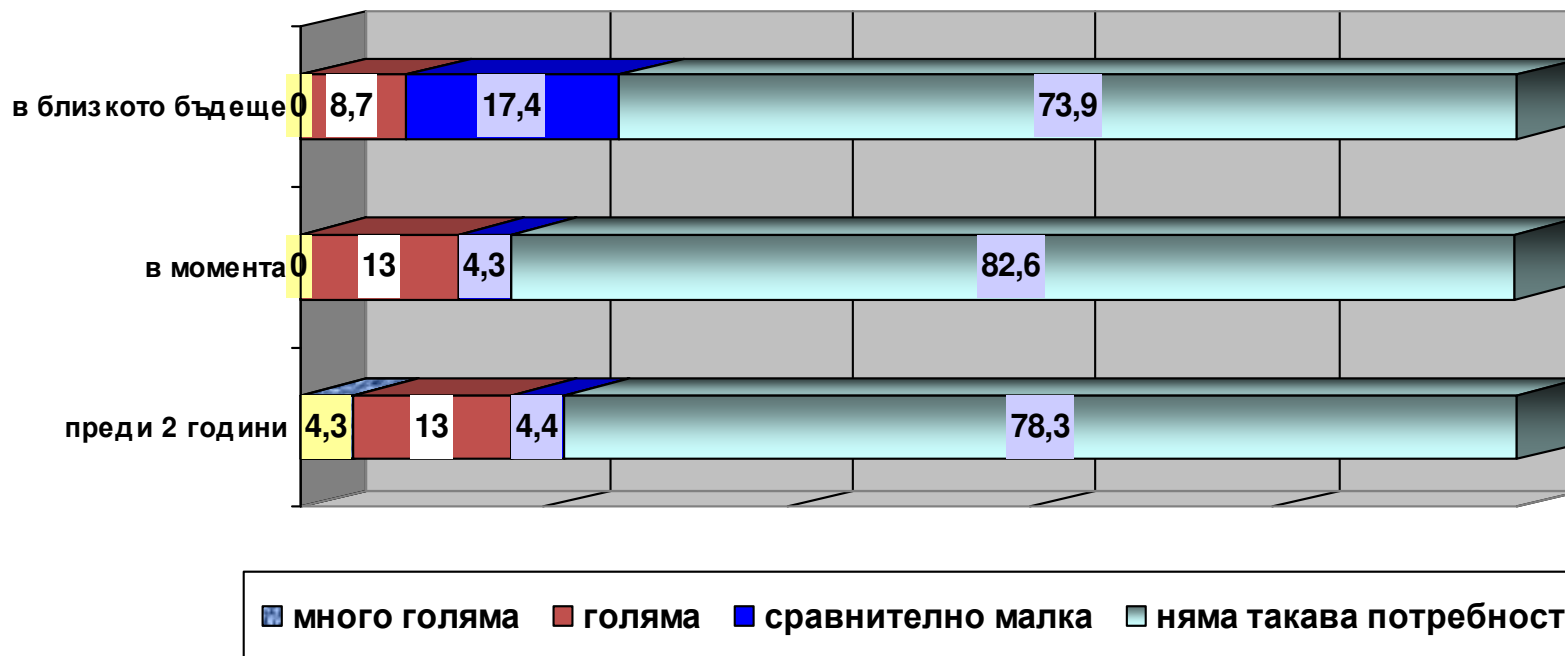
BG EIF 2008/01

Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС“



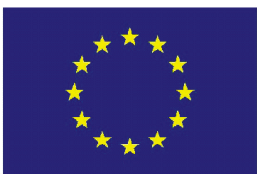
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## Потребност от привличане на висококвалифицирани специалисти от трети страни



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС“*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

### **Сравнението позволява да се очертаят следните тенденции:**

- *Относителният дял на работодателите, имащи остра нужда от квалифицирани специалисти от трети страни, намалява за последните две години. Ако преди две години този дял е бил 4,3%, то в момента е равен на нула и най-вероятно тази тенденция ще се запази и в близките две-три години;*
- *Затова пък сравнително еднакви се запазват тенденциите в дяловете на работодателите, които декларират «голяма потребност» от квалифицирани специалисти от трети страни. Делът им преди две години (13,0%) е равен на търсенето и към момента на изследването. В близките две-три години се очаква лек спад до 8,7%, което се обяснява с предвижданията за плавно излизане от състоянието на криза и постепенното нормализиране на производствените обеми, респективно подобряване на съотношенията «търсене-предлагане» на българския пазар на труда;*
- *По-съществен интерес представлява другата уловена тенденция – динамиката на дяловете от работодатели, деклариращи нулева потребност от квалифицирани специалисти от трети страни. Ако преди две години техният дял е бил равен на 78,3%, а в момента се е повишил до нивото от 82,6%, то очакванията на работодателите са след две-три години този дял да се понижи до нивото от 73,9%.*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциацията на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС“*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **Изводите:**

***Работодателите в своите оценки предвиждат един от механизмите за излизане от кризата да бъде повишеното търсене на квалифицирани специалисти от трети страни***

***Моментът на изследването може да се приеме като нулев по отношение на търсенето на квалифицирани работници от трети страни, но след този спад логично ще има повишен интерес и засилено търсене***



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

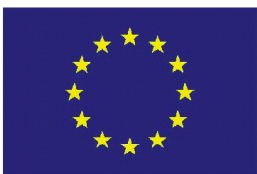
## **Работодателите за основните предизвикателства пред привличането на квалифицирани работници от трети страни**

- **Негативните ефекти от световната финансова криза**
- **Състояние на оцеляване – специфични политики**
- **Състоянието на българския пазар на труда**
- **Недобре развитото законодателство, третиращо въпросите по привличането на трудови имигранти**
- **Липсата на добре функциониращи институционални механизми за предварителния подбор на работници от трети страни**
- **Рискове, произтичащи от неадекватен мениджмънт и управленски дефицити**
- **Рискове, произтичащи от социолкултурния контекст и общата среда**
- **Атитюдни предизвикателства – привличането на квалифицирани специалисти от трети страни като елемент от стратегиите за управление на човешките ресурси**



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## Ролята на посредническите фирми в привличането на квалифицирани работници от трети страни

- *До този момент само 3,8% от работодателите са имали контакти с посреднически фирми за набиране на работници от трети страни*
- *В момента 11,5% от работодателите търсят посреднически фирми за набиране на квалифициран персонал от трети страни*

### Посредническите фирми се оценяват като:

- *Добро решение за работодателите, тъй като поемат цялата тежест по извършването на предварителните проучвания и наемането на работници (според 42,3%)*
- *Приемлив вариант за фирмите, които търсят качествени специалисти от трети страни (46,1%)*
- *Необходими, защото най-добрите специалисти извън България могат да бъдат наети основно чрез посреднически фирми*

*Но: част от работодателите изрично подчертават, че за техния бранш специалистите са предимно в развитите страни, затова те работят директно с фирми от тези страни*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциацията на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **В заключение:**

- *АИКБ да предприеме инициатива за промени в законодателството, като така работи за хармонизиране с ЕС директивите*
- *Чрез участието си в тристранния диалог да улесни привличането на високо квалифицирани специалисти от трети страни, включително да влияе върху ставките и нивото на заплащане в отраслите*
- *Влияние върху държавата за по-сериозни инвестиции в професионалното обучение – да се търси мнението на бизнеса, за да се създаде съвременна система за професионално обучение*
- *АИКБ може да помисли за инвестиране в мерки за младите висококвалифицирани специалисти – как българските предприятия да станат привлекателни за тях*
- *АИКБ да организира трудови борси и да дава информация какви специалисти са създадени, контакти и адреси, да помага в набирането на високо квалифицирани кадри*
- *Да се създаде банка „Информация” за различни типове кадри, да е достъпна за членовете на АИКБ и работодателите директно да търсят нужните специалисти*
- *Предоставяне на информация и консултантски услуги за привличането на квалифицирани специалисти от трети страни – информация за законодателството, за процедурите, за страните-донори на квалифицирана ръка, за посреднически фирми*



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциацията на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





ЕВРОПЕЙСКИ  
СЪЮЗ

BG EIF 2008/01

*Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”*



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

## **БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!**

**Емилия Ченгелова**  
**ст.н.с.доктор по социология**  
**Председател на Фондация “Анализ на риска”**

София 1000  
ул. “Княз Александър I-ви” №10  
0888 54 72 07  
[raf.bulgaria@gmail.com](mailto:raf.bulgaria@gmail.com)



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”

